

Lausuntopyyntö 14.8.2019/Dnro TEM/1651/00.04.01/2019; TEM068:00/2018

Kilpailukieltosopimuksia selvittäneen työryhmän muistio

Lausunnonantaja	Pakollinen korvaus	Sopimussakko	Sanktiot	Takautuvasti voimaan	Muiden ongelmien ratkaiseminen
Työnantajat					
EK	Torjumme sen sijaan jyrkästi uusien taloudellisten rasitusten liittämisen kilpailukieltosopimusten lainmukaiseen, perusteltuun käyttöön.	-	-	-	-
SY	Eriyisesti korvauksen maksaminen myös enintään kuuden kuukauden kilpailukieltosopimuksista on ongelmallinen ja epätarkoituksenmukainen vaihtoehto.	-	-	-	-
PSKJ					
Akava ja YTN	Työsopimuslakiin on laadittava säännökset pakollisesta korvauksesta kilpailukiellon sidonnaisuusajalta.	Lisäksi sopimussakko on kiellettävä kilpailukieltosopimusten tehosteena.	voidaan luoda sanktioita kilpailukieltotoehtoja koskevan lainsäädännön reunaehtojen noudattamatta jättämisestä	uusien säännösten vaikutus ulotetaan myös vanhempiin sopimuksiin	samalla korjattava kilpailukieltotojen käyttöön liittyviä muita lainsäädännöllisiä ongelmia
SAK	Korvauksen käytettävyyden laajentaminen kilpailukieltosopimusten käytön osalta vaikuttaa tosiasiallisesti vaikuttavuudeltaan toimivimmalta tavalta, jota jatkotyöryhmävalmistelussa tulisi selvittää yksityiskohtaisemmin.	-	-	-	-
STTK	Kilpailukieltosopimusten kestoja tulee lyhentää ja sen ajalta työntekijällä tulee olla oikeus korvaukseen.	-	Lain säännösten rikkomisesta työnantajalle pitäisi säätää vastaavista seuraamuksista kuin mitä sopimuksissa sovitaan työntekijän osalta.	-	myös muita muistiossa esitettyjä vaihtoehtoja pitää ottaa jatkovalmistelussa huomioon.

Lausunnonantaja	Pakollinen korvaus	Sopimussakko	Sanktiot	Takautuvasti voimaan	Muiden ongelmien ratkaiseminen
Akavalaiset liitot					
Akavan Erityisalat	Akavan Erityisalat ilmaisee tukensa Akavan ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n asiassa antamalle lausunnolle ja yhtyy siinä esitettyyn niin ongelman kuvauksen, ongelmien ratkaisun kuin työryhmämuistiota koskevien huomioiden osalta.	Ks. Akavan ja YTN	Ks. Akavan ja YTN	Ks. Akavan ja YTN, lisäksi mainittu siirtymäaika	Ks. Akavan ja YTN
Agronomiliitto	Viittaamme Akava ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n tässä asiassa antamaan lausuntoon	Ks. Akavan ja YTN	Ks. Akavan ja YTN	Ks. Akavan ja YTN	Ks. Akavan ja YTN
Loimu	Loimu ry katsoo, että vain lakisääteinen korvausvelvollisuus kilpailukiellon käytöstä vähentäisi sellaisten kilpailukieltojen määrää, jotka on sovittu ilman erityisen painavaa syytä.	-	-	-	-
Lääkäriliitto	viittaamme asiassa Akavan kannanottoihin.	Ks. Akavan ja YTN	Ks. Akavan ja YTN	Ks. Akavan ja YTN	Ks. Akavan ja YTN
OAJ	käyttöä rajattaisiin säätämällä työnantajalle lakisääteinen korvausvelvollisuus kilpailukiellon käytöstä	-	-	-	Kyllä, useita vaihtoehtoja.
Fysioterapeutit	Raportissa esitetyt keskeiset tavat, joilla voisi olla eniten vaikutusta kilpailukieltosopimukseen liittyviin ongelmallisiin käytäntöihin puuttumiseen, vaikuttavat kannatettavilta.	-	-	-	-
Lakimiesliitto	pikaisesti lainsäädäntövalmistelun työsopimuslain kilpailukieltosäännösten uudistamisesta ja erityisesti lakiin perustuvan korvauksen säätämisestä työsopimuslakiin.	-	-	-	-

Lausunnonantaja	Pakollinen korvaus	Sopimussakko	Sanktiot	Takautuvasti voimaan	Muiden ongelmien ratkaiseminen
SPJL	-	-	-	-	[Karenssisopimuksen] sopimussakko tulee katsoa kohtuuttomaksi.
STTHL	Lakiin on laadittava työnantajalle kilpailukiellon kompensatiovelvollisuus	-	ja sanktiot kilpailukieltoehtojen perusteettomasta käytöstä.	-	-
YKA	työsopimuslakiin on laadittava säännökset pakollisesta korvauksesta kilpailukiellon koko sidonnaisuusajalta.	työntekijälle kohdistettujen sopimussakkojen käyttäminen pitää kieltää kokonaan.	voidaan lisäksi luoda sanktioita kilpailukieltoehtoja koskevan lainsäädännön reunaehtojen noudattamatta jättämisestä.	uudistusten yhteydessä on varmistettava, että uusien säännösten vaikutus ulotetaan myös vanhempiin sopimuksiin	Kyllä
YTY	Kilpailukieltosopimuksia koskevia säännöksiä on muutettava siten, että työsopimuslakiin kirjataan velvollisuus pakollisesta korvauksesta kilpailukiellon sidonnaisuusajalta.	työntekijälle langetettava sopimussakko kielletään laissa.	Korvauksen lisäksi tulee luoda työnantajalle taloudellisen riskin muodossa seuraamuksia tilanteisiin, joissa lainsäädännön asettamia reunaehtoja ei noudateta.	-	Kyllä
STTKn liitot					
Pro	Kilpailukieltosopimusten ajalta tulee maksaa työntekijälle korvaus. Korvauksen osalta tulee työttömyysturvalaissa selkeästi säätää, että se ei ole jaksotettava etuus.	Kilpailukiellon rikkomisen sanktioista (sopimussakko, vahingonkorvaus) luovutaan	tai vaihtoehtoisesti myös lainvastaisen kilpailukieltosopimuksen tekeminen työnantajan osalta sanktioidaan työntekijöiden korvausvastuuta vastaavaksi.	-	Kyllä
RIA	Erityisesti velvollisuus maksaa korvausta myös alle kuuden kuukauden pituisiin kilpailukieltosopimuksiin, ... ja sopimussakon enimmäismäärän alentaminen ovat tapoja, joilla pystytään vähentämään turhia kilpailukieltosopimuksia.	Alennettava	-	-	-

Lausunnonantaja	Pakollinen korvaus	Sopimussakko	Sanktiot	Takautuvasti voimaan	Muiden ongelmien ratkaiseminen
Muut					
AVI ETELÄ	-	-	-	-	-
AVI LÄNSI/SISÄ	Mikäli kilpailukieltajanjaksolle olisi maksettava korvaus heti ensimmäisestä kuukaudesta, tällä saattaisi olla sopimusten tekoa rajoittava vaikutus.	-	Kun tavoitteena on tehokas ja vaikuttava valvonta, tulisi myös arvioida mitkä seuraamukset olisivat siinä tapauksessa, että säännöstä on rikottu.	-	Kyllä
Kirkko	Kilpailukieltosopimuksen käytölle ei muuten tule asettaa uusia rajoitteita eikä rasitteita.	-	-	-	-
KT	Kilpailukieltosopimusten käytön edellytyksiä ei pidä tiukentaa.	-	-	-	-
Kuntoutusyritykset	korvausvelvollisuuden ulottaminen työsuhteen jälkeisen kilpailukiellon ajalle olla myös yksi ratkaisu ainakin yrityksen vakiintuneen asiakastoiminnan suojaamiseksi.	-	-	-	-
Ornamo	-	-	-	-	-
STM	-	-	Jatkotyössä tulisi myös tarkastella työnantajan korvausvelvollisuutta ilman erityisen painavaa syytä tehdystä kilpailukieltosopimuksesta	-	-
VM	-	-	-	-	-