

Ikäsyrrjintä – totta vai tarua?

EKONOMIT
MER

Havaintoja Suomen Ekonomien 55+ -tutkimuksesta



Ketä ja mitä tutkittiin?

Kaikki yli 55-vuotiaat jäsenet

Ovatko ekonomit havainneet tai kohdanneet työssään ja työpaikoillaan ikäsyrajintää?

Kuinka yleistä ikään perustuva syrjintä työpaikoilla on ja minkälaisissa tilanteissa syrjintää esiintyy?



1785 jäsentä vastasi = 24 %

100 yksityisen sektorin työnantajaa

Kartoitetaan työnantajien asenteita ja kokemuksia yli 55-vuotiaiden ylempien toimihenkilöiden työllistamisestä ja työmarkkina-asemasta, sekä yritysten näkemyksiä yli 55-vuotiaiden työntekijöiden työssä pysymisen edistämiseksi.



141 yrityspäättäjää vastasi = 11 %

Taustatietoja vastaajista

Suomen Ekonomien jäsenet

Naisia 59 %, miehiä 41 %

Kokoaikatyössä 65 %

Työttömänä työnhakijana 13 %

Asiantuntijatehtävissä 47 %

Keskijohtoa ja johtoa 35 %

Ylintä johtoa 10 %

Yksityisellä sektorilla 73 %

Yrityspäätäjät

Palvelualalla 54 %

Teollisuudessa 29 %

Yrityksessä 10-19 työntekijää 20 %

Yrityksessä yli 500 työntekijää 23 %

Ylintä johtoa 64 %

Naisia 33 %, miehiä 67 %

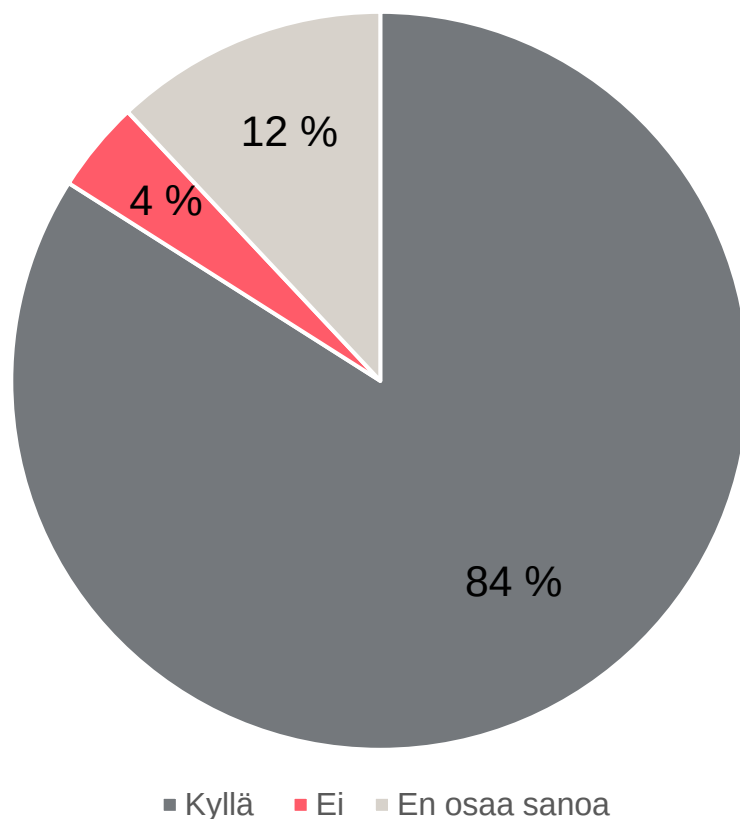
Yli 55-vuotiaita 52 %

Havainto nro 1:
Ikäsyrojintä on ongelma

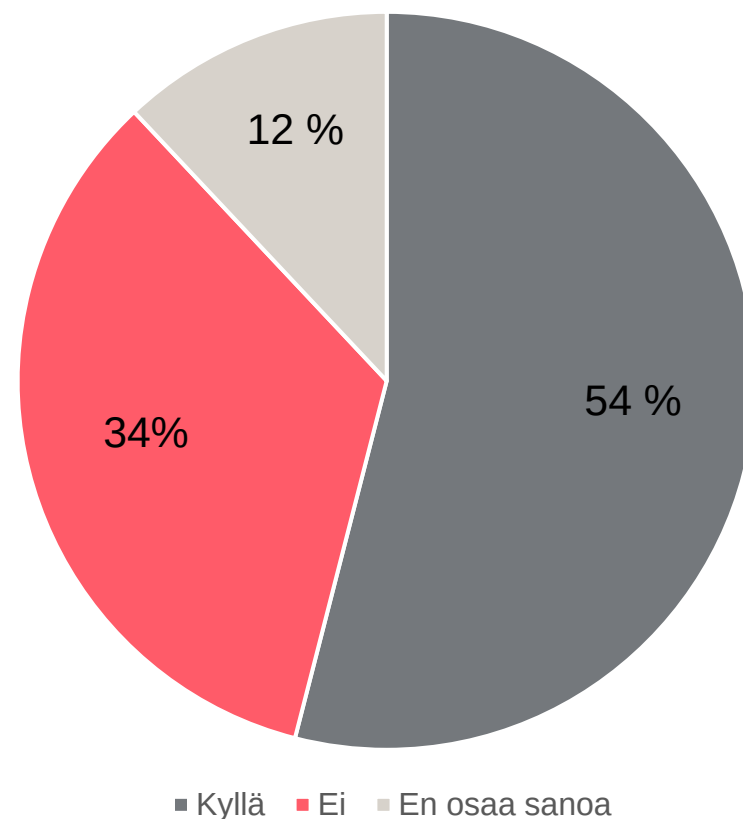


Onko mielestäsi yli 55-vuotiaisiin kohdistuva syrjintä ongelma suomalaisessa työelämässä?

Ekonomien yli 55-v. jäsenet



Yrityspäätäjät



Ikäsyryjintä käytännössä:

Joka neljäs kokenut itse ikäsyryjintää.

Joka neljäs havainnut omassa työorganisaatiossaan muihin kuin itseensä kohdistuvaa syryjintää.

Yksi merkittävä kipukohta on työnhaku > työttömistä työnhakijoista 80 % kokenut syryjintää.

4 % yrityspäättäjistä vastasi, että omassa työorganisaatiossa on esiintynyt ikään perustuvaa syryjintää tai eriarvoista kohtelua.



Havainto nro 2:
**Ongelmasta ei puhuta. Ja jos
puhutaan, niin ei puututa**

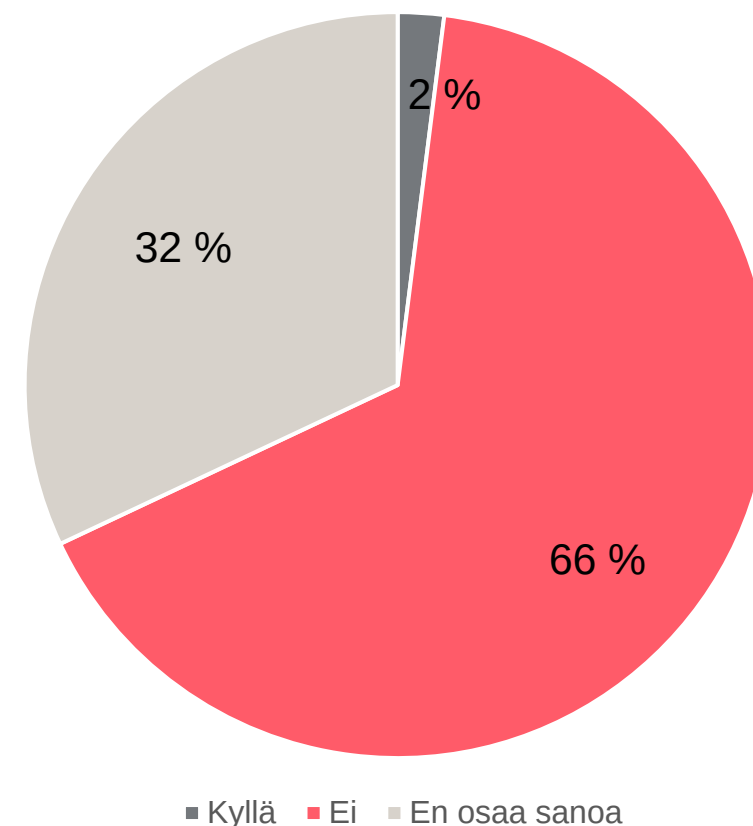


Vain joka kolmas ikäsyrrjintää kokeneista on ottanut asian puheeksi työpaikallaan

Mitä vaikutusta sillä oli?

- Ei mitään vaikutusta (59 %)
- Todettiin, että ongelmaa ei ole, meillä ei syrjitä
- Tulin pian irtisanotuksi
- Ongelma paheni
- Jouduin sairauslomalle
- Sain myötätuntoa ja vertaistukea
- Sain pitää tehtäväni
- Asia selvitettiin ja sovittiin (2 %)

Onko työnantaja puuttunut tiedossaan olevaan syrjintään?





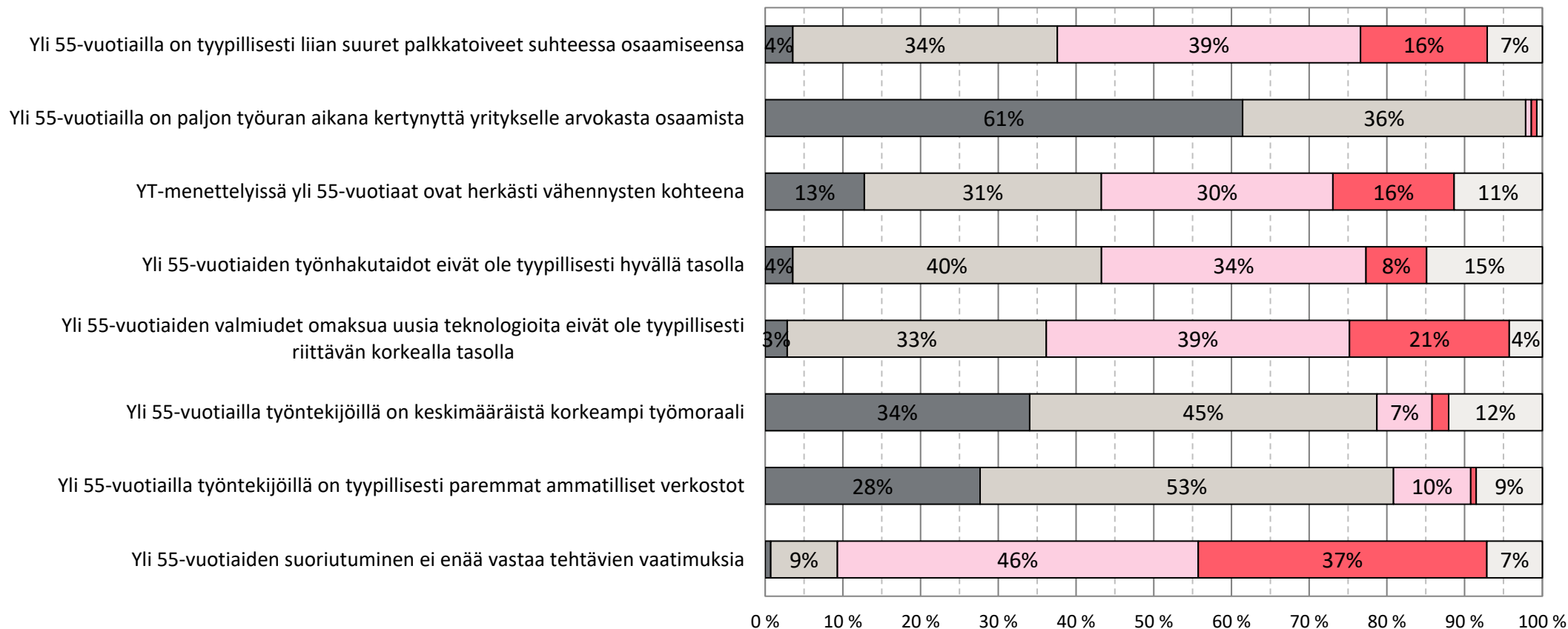
Havainto nro 3:

”Vanhemmat työntekijät ovat tärkeä voimavara yrityksille”

Yrityspäätäjien näkemyksiä 55+ -työntekijöistä

Miten suhtaudut seuraaviin väittämiin?

Yrityspäätäjät

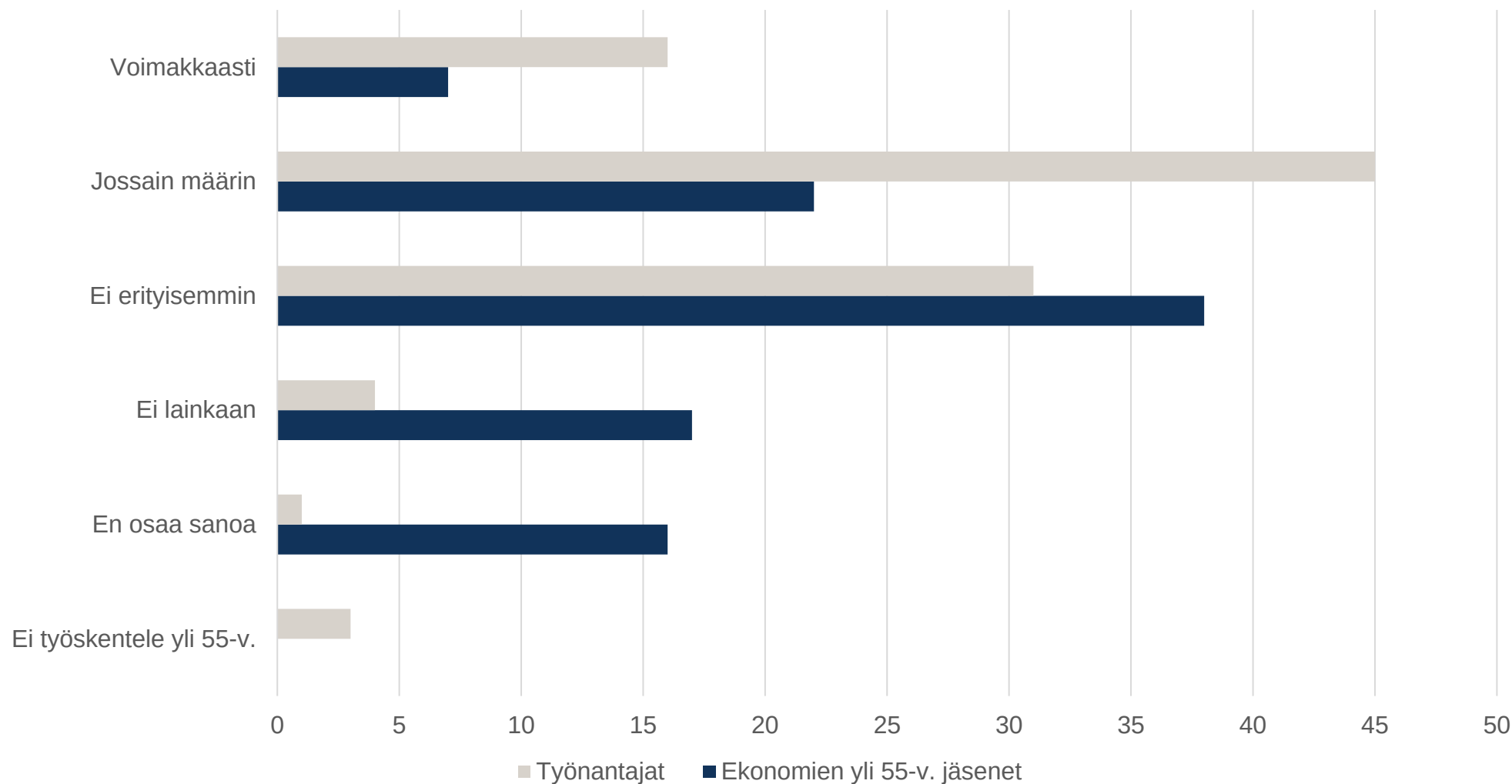


■ Täysin samaa mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Täysin eri mieltä ■ En osaa sanoa

Havainto nro 4:
**Tarvitaan pelisääntöjä ja
erilaisia urapolkuja**



Edistetäänkö yrityksessänne/työpaikallasi yli 55-vuotiaiden työssä pysymistä nykyistä pidempään?



EKONOMIT MER



Suomen Ekonomit - Finlands Ekonomer