

# Suhtautuminen työmarkkinoita koskevien sääntelymuutosten valmisteluun

Kysely akavalaisille marraskuussa 2023

Joonas Miettinen

**Akava**  
**Works**

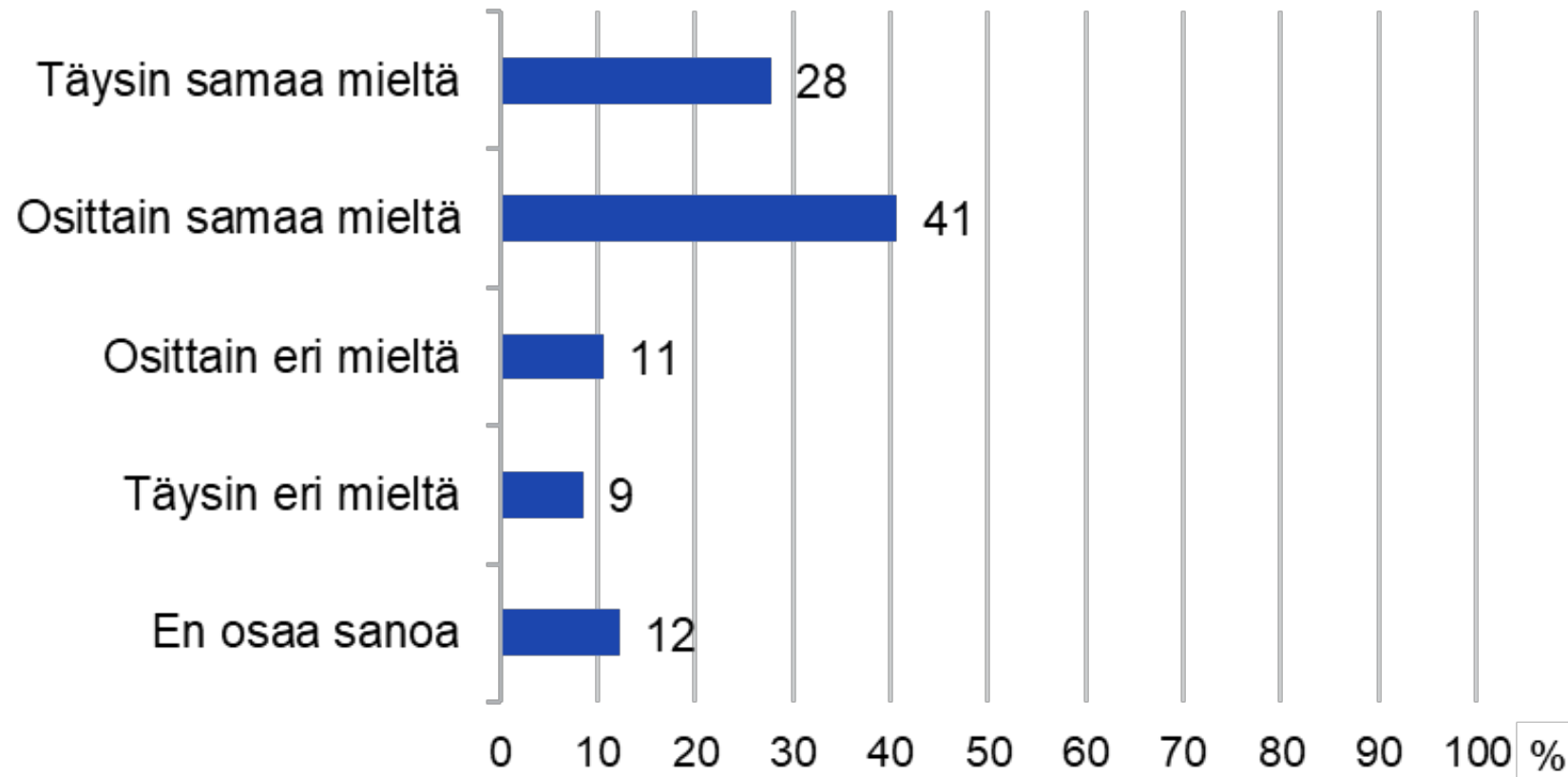
## Yhteenveto

- Enemmistö akavalaisista on ainakin osittain sitä mieltä, että hallituksen tulisi aloittaa neuvottelut työmarkkinajärjestöjen kanssa työmarkkinoita koskevista lainsäädäntömuutoksista.
- Eniten kannatusta saavat kolmikantaneuvottelut, toiseksi eniten kaksikantaneuvottelut.
- Luotettava, tutkimukseen perustuva työllisyysvaikutusten osoittaminen on akavalaisille tärkeää. Enemmistö akavalaisista oli ainakin osittain sitä mieltä, että sääntelymuutoksia voitaisiin toteuttaa, jos ne tutkitusti parantavat työllisyyttä.

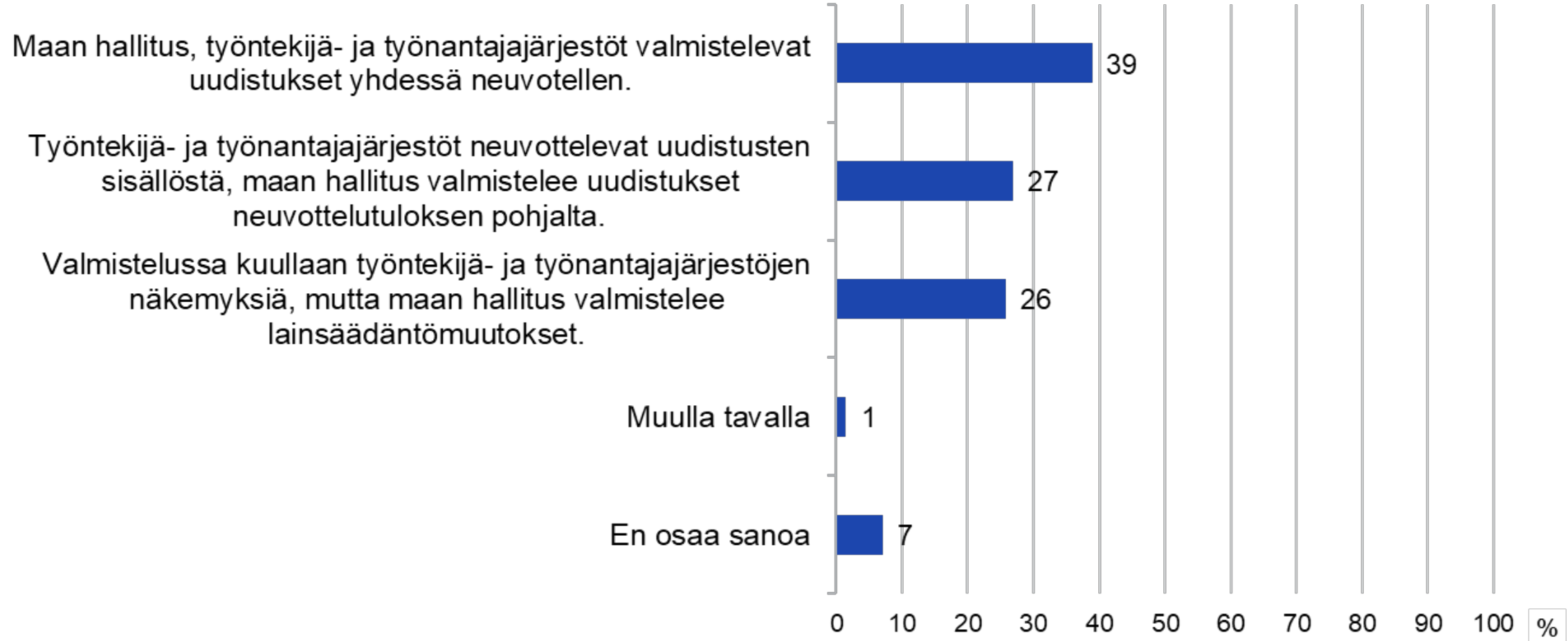
# Kyselyn toteutus

- Kyselyllä selvitettiin kuinka akavalaiset suhtautuvat Orpon hallituksen työmarkkinoita koskevien sääntelymuutosten valmisteluun.
  - Tulisiko hallituksen aloittaa neuvottelut työntekijä- ja työnantajajärjestöjen kanssa?
  - Mikä olisi akavalaisten mielestä oikea tapa valmistella työmarkkinoita koskevat lainsäädäntömuutokset?
- Aineisto kerättiin marraskuussa 2023 Verianin (ent. Kantar Public) internetpaneelissa. Kyselyyn vastasi 1 017 työvoimaan kuuluvaa akavalaista. Aineisto edustaa kaikkia työvoimaan kuuluvia akavalaisia 36 Akavan liitosta.

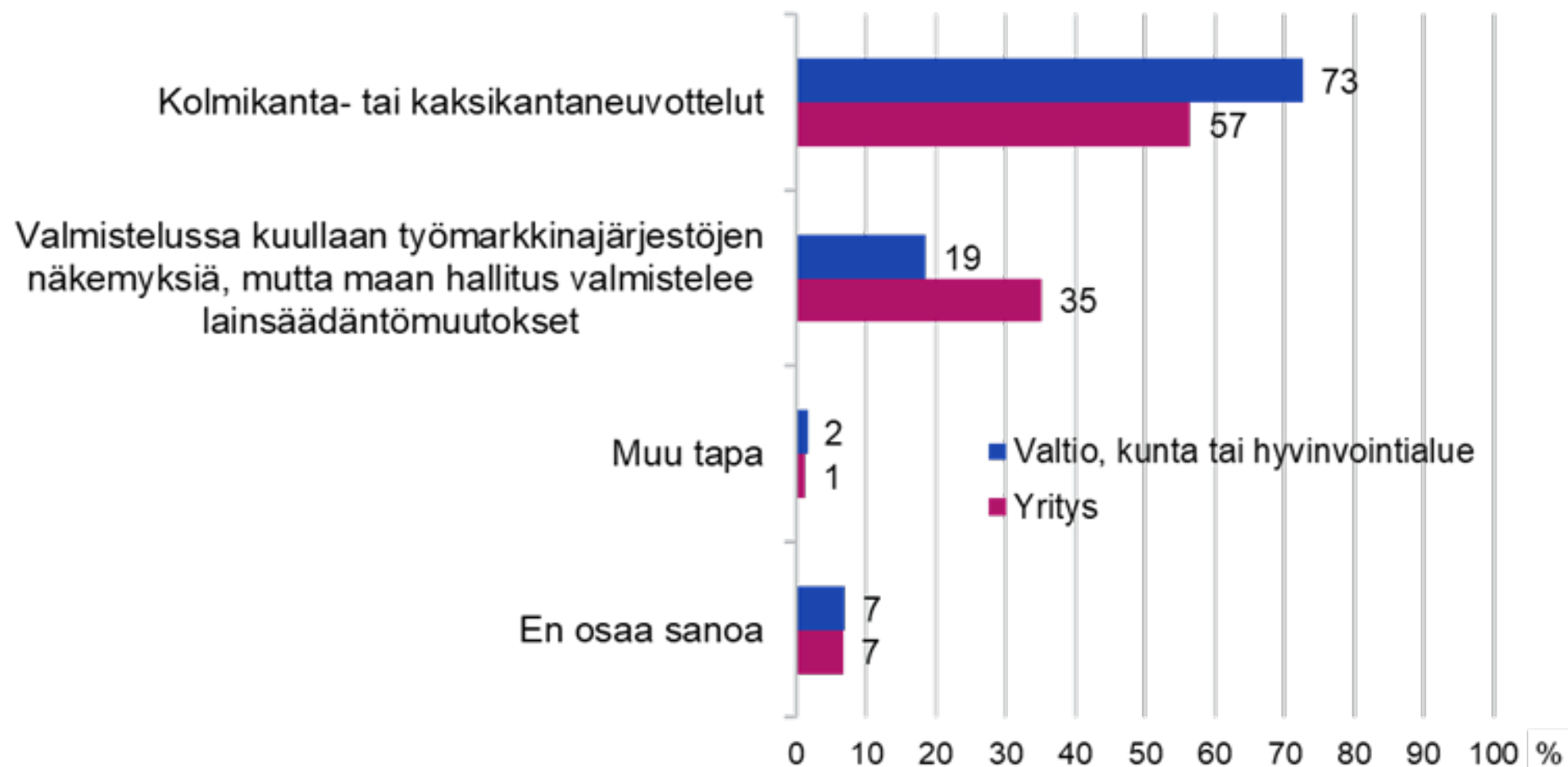
Hallituksen pitäisi aloittaa työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen kanssa neuvottelut, joissa valmisteltaisiin hallitusohjelmaan kirjatut työmarkkinoita koskevat lainsäädäntömuutokset



Mikä olisi mielestäsi oikea tapa valmistella työmarkkinoiden sääntelyä koskevat lainsäädäntömuutokset?

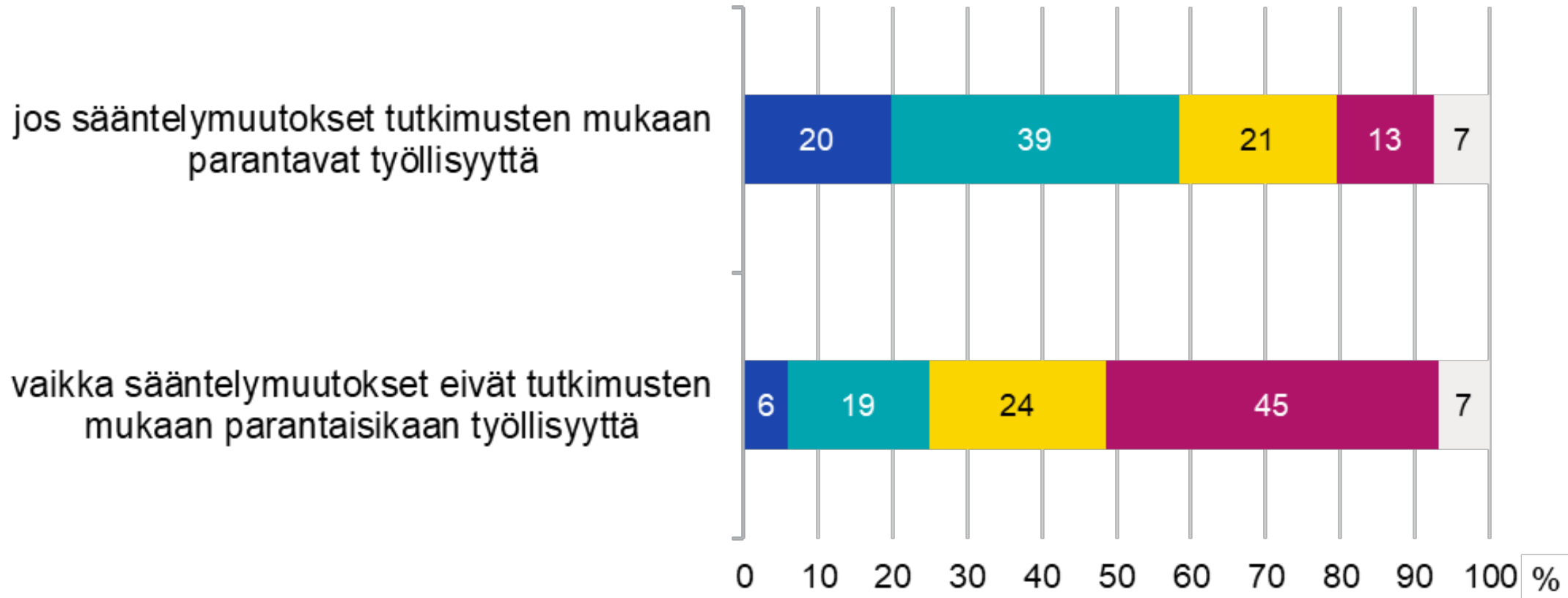


Mikä olisi mielestäsi oikea tapa valmistella työmarkkinoiden sääntelyä koskevat lainsäädäntömuutokset? Vastausjakaumat työnantajasektorin mukaan



# Työmarkkinoiden sääntelyä voidaan muuttaa hallituksen esittämällä tavoilla, ...

■ Täysin samaa mieltä ■ Osittain samaa mieltä ■ Osittain eri mieltä ■ Täysin eri mieltä ■ En osaa sanoa



# Aineiston piirteet



Miehet	42,3 %
Naiset	57,7 %
	100,0 %
Alle 30-vuotiaat	10,3 %
30–39-vuotiaat	24,6 %
40–49-vuotiaat	28,3 %
50–59-vuotiaat	25,3 %
Yli 59-vuotiaat	11,5 %
	100,0 %
<b>Koulutus</b>	
Keskiaste	3,6 %
Alin korkea-aste	2,8 %
Alempi korkeakouluaste	29,5 %
Ylempi korkeakouluaste	56,1 %
Tutkijakoulutus	7,6 %
Ei tietoa	0,4 %
	100,0 %

## Päätoiminta kyselyhetkellä

Pysyvä kokoaikatyö	81,6 %
Määräaikainen kokoaikatyö	5,6 %
Osa-aikatyö	4,4 %
Osa-aikaeläkkeellä	0,3 %
Yrittäjä	3,4 %
Apurahalla työtä tekevä	0,5 %
Työtön	3,1 %
Lomautettu	0,1 %
Äitiys-, hoito-, vanhempainvapaalla tai vuorotteluvapaalla	1,2 %
	100,0 %

## Työnantaja

Yritys	44,9 %
Valtio	10,6 %
Kunta, hyvinvointialue	34,2 %
Järjestö	3,7 %
Yliopisto	4,5 %
Kirkko	1,2 %
Ei tietoa	0,9 %
	100,0 %



# Aineiston jäsenliittojakauma



Agronomiliitto	0,9 %	Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia	4,8 %
Akavan Erityisalat	5,8 %	Suomen Arkkitehtiliitto SAFA	0,5 %
Akavan sairaanhoitajat ja TAJA	0,4 %	Suomen Ekonomit	6,6 %
Akavan Yleinen Ryhmä AYR	0,2 %	Suomen Eläinlääkäriliitto	0,5 %
AKI-liitot ry	0,6 %	Suomen Farmasialiitto	1,2 %
Ammattiliitto Ava ry	0,7 %	Suomen Hammaslääkäriliitto	1,0 %
Diakoniatyöntekijöiden Liitto Dtl	0,3 %	Suomen Lakimiesliitto	2,3 %
DIFF Ingenjörerna i Finland	0,4 %	Suomen Lääkäriliitto	4,7 %
Esimiehet ja Asiantuntijat YTY	2,5 %	Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL	2,4 %
Insinööriliitto IL	11,0 %	Suomen Psykologiliitto	1,2 %
Kasvatuksen ja nuorisotyön asiantuntijat KNT	0,2 %	Suomen Terveystenhoitajaliitto STHL	0,9 %
KTK Tekniikan Asiantuntijat	1,0 %	Suomen Työterveyshoitajaliitto	0,2 %
Kuntoutusalan asiantuntijat	3,0 %	Tekniikan akateemiset TEK	11,3 %
Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu	2,5 %	Tieteentekijöiden liitto	1,5 %
Myyntin ja markkinoinnin ammattilaiset MMA	3,1 %	Tradenomiliitto TRAL	4,2 %
Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	20,0 %	Upseeriliitto	0,8 %
Professoriliitto	0,4 %	Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut	2,4 %
Päällystöliitto	0,3 %	Yhteensä	100,0 %