

Määräaikaisuudet 2025

19.11.2025

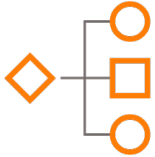
Tutkimuksen toteutus

Tutkimuksen toteutus



Tavoiteltava kohderyhmä ja haastateltu joukko

- Tutkimuksen kohderyhmän muodostivat yritysten ja organisaatioiden johtoryhmätason päättäjät, jotka osallistuvat organisaation työsopimusten määrittelemiseen (kuten toimitusjohtajat ja HR-johtajat)
- Tutkimusta varten haastateltiin 200 kohderyhmään kuuluvaa päättäjää.



Tiedonkeräysmenetelmä ja virhemarginaali

- Tutkimus toteutettiin tietokoneavusteisin puhelinhaastatteluin. Aineiston kattavuus varmistettiin toimialaan ja organisaation kokoon liittyvin kiintiöinnein.
- Aineisto kerättiin 11. - 19.11.2025.
- Tilastollinen virhemarginaali on suurimmillaan 6,9 prosenttiyksikköä suuntaansa.



Tutkimuksen sisältö

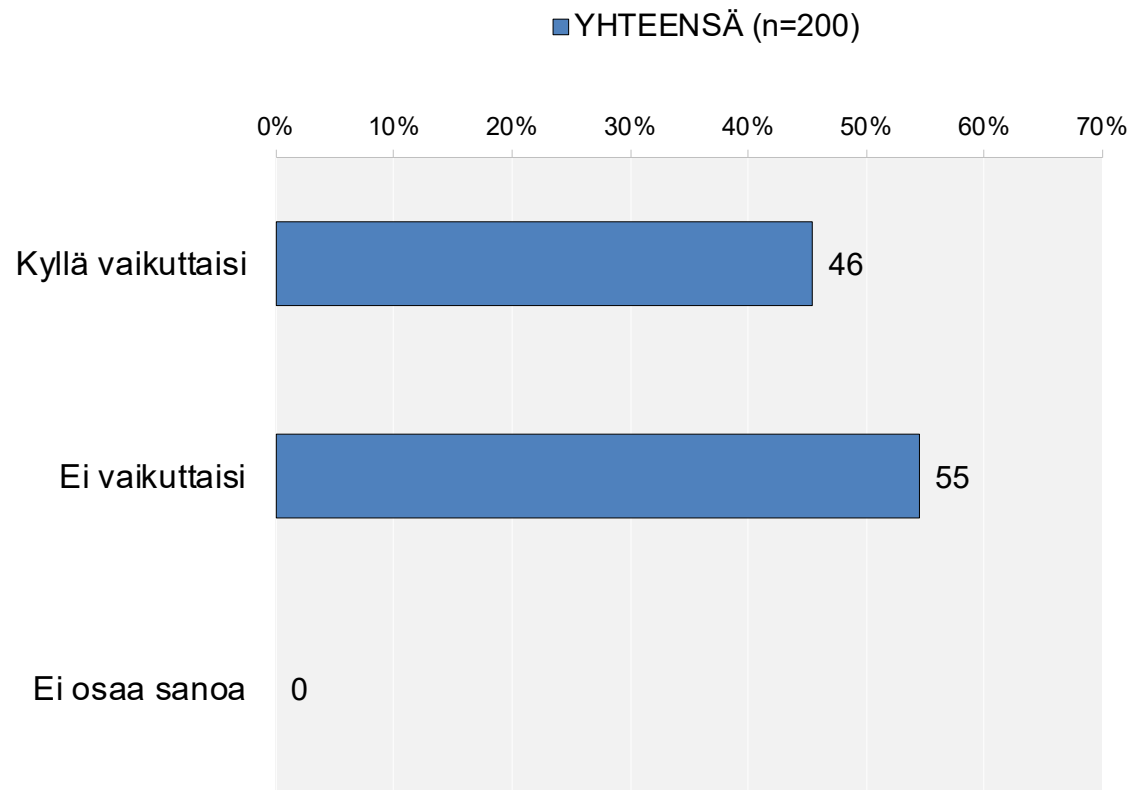
- Tutkimuksessa selvitettiin yritysten ja organisaatioiden päätöksentekijöiden näkemyksiä siitä, minkälaisia vaikutuksia hallituksen suunnittelemalla, määräaikaisilla työsuhteiden perusteisiin tulevilla muutoksilla olisi kyseisessä organisaatiossa.

Keskeiset tulokset

Lakiesityksen toteutumisen vaikutus työsopimuskäytäntöihin

Tällä hetkellä Suomessa voi palkata työntekijän määräaikaiseen työsuhteeseen, jos määräaikaisuudelle on olemassa peruste. Jatkossa hallitus esittää, että määräaikaisuuteen ei tarvittaisi perustetta, vaan tällainen mahdollisuus olisi aina käytettävissä, kun työntekijää palkataan uuteen työsuhteeseen.

MIKÄLI KYSEINEN LAKIESITYS TOTEUTUISI, VAIKUTTAISIKO SE ARVIONNE MUKAAN ORGANISAATIONNE TYÖSOPIMUSKÄYTÄNTÖIHIN? (%)

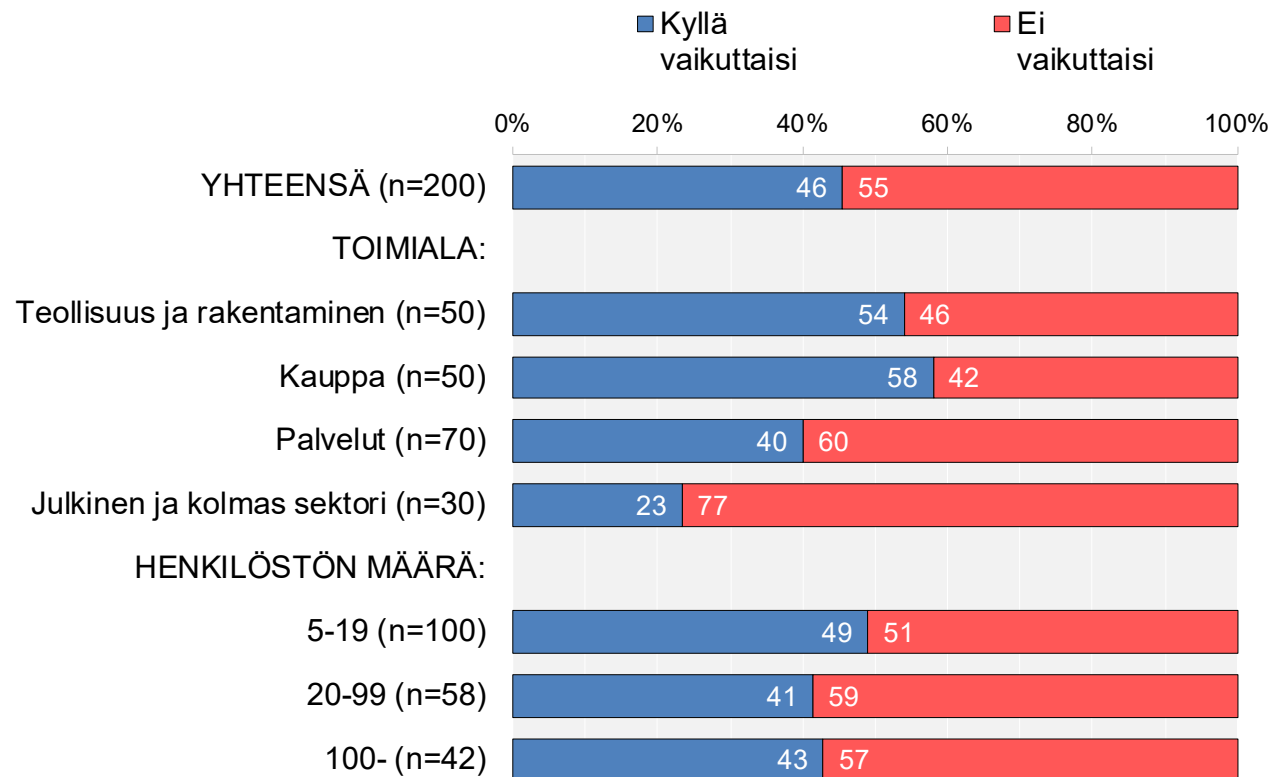


Kaikki vastaajat

Lakiesityksen toteutumisen vaikutus työsopimuskäytäntöihin

Tällä hetkellä Suomessa voi palkata työntekijän määräaikaiseen työsuhteeseen, jos määräaikaisuudelle on olemassa peruste. Jatkossa hallitus esittää, että määräaikaisuuteen ei tarvittaisi perustetta, vaan tällainen mahdollisuus olisi aina käytettävissä, kun työntekijää palkataan uuteen työsuhteeseen.

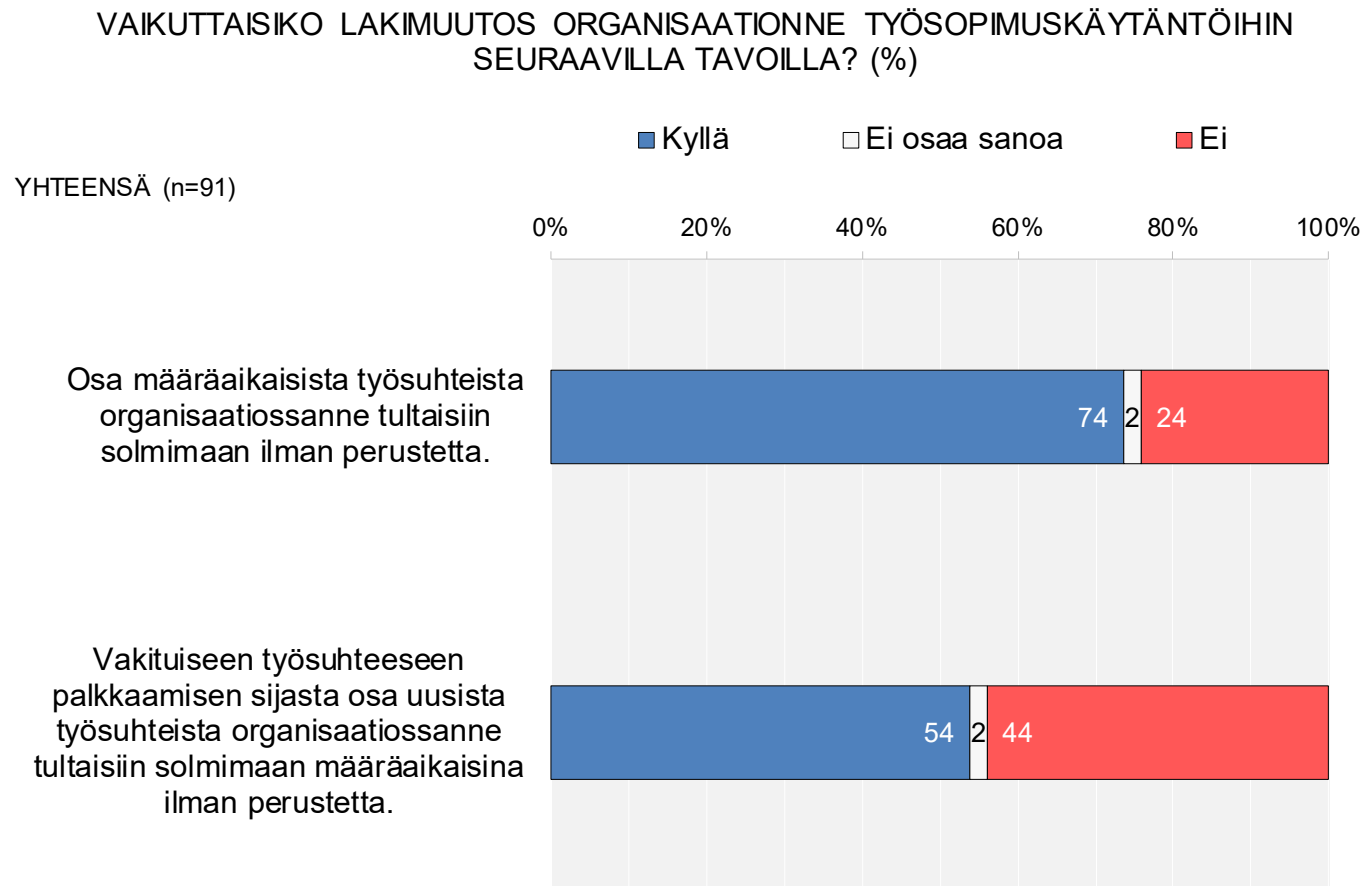
MIKÄLI KYSEINEN LAKIESITYS TOTEUTUISI, VAIKUTTAISIKO SE ARVIONNE MUKAAN ORGANISAATIONNE TYÖSOPIMUSKÄYTÄNTÖIHIN? (%)



Kaikki vastaajat

Lakimuutoksen vaikutus organisaation työsopimuskäytäntöihin

Vaikuttaisiko lakimuutos organisaationne työsopimuskäytäntöihin seuraavilla tavoilla?



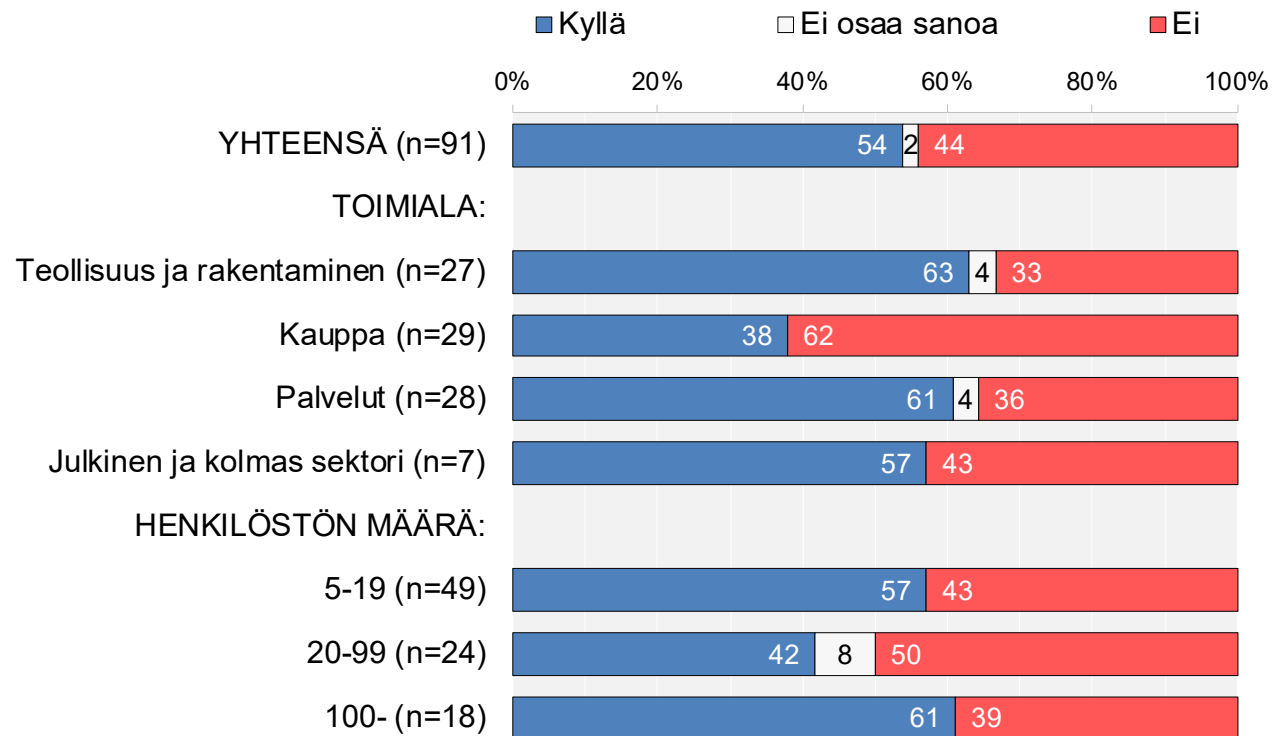
Vastaajat, joille lakiesityksen toteutuminen vaikuttaisi organisaation työsopimuskäytäntöihin

Lakimuutoksen vaikutus organisaation työsopimuskäytäntöihin

- Vakituiseen työsuhteeseen palkkaamisen sijasta osa uusista työsuhteista organisaatiossanne tultaisiin solmimaan määräaikaisina ilman perustetta.

VAIKUTTAISIKO LAKIMUUTOS ORGANISAATIONNE TYÖSOPIMUSKÄYTÄNTÖIHIN SEURAAVILLA TAVOILLA? (%)

Vakituiseen työsuhteeseen palkkaamisen sijasta osa uusista työsuhteista organisaatiossanne tultaisiin solmimaan määräaikaisina ilman perustetta.



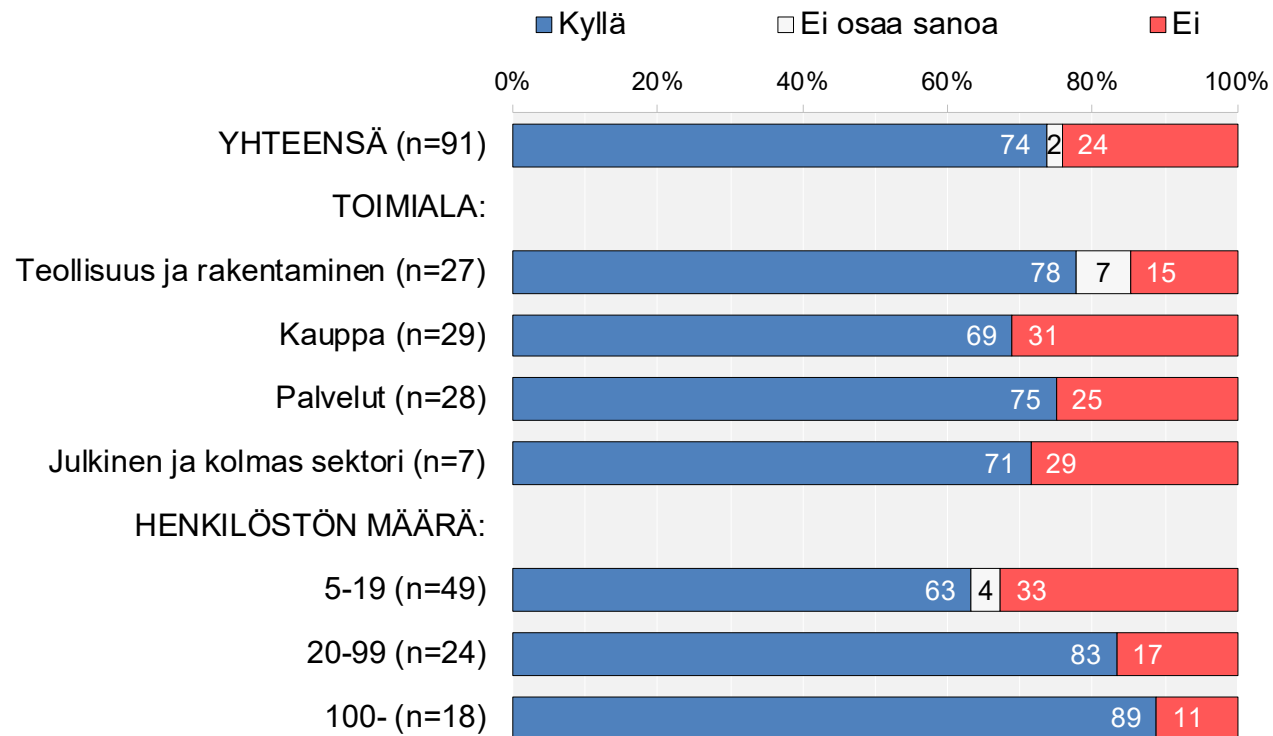
Vastaajat, joille lakiesityksen toteutuminen vaikuttaisi organisaation työsopimuskäytäntöihin

Lakimuutoksen vaikutus organisaation työsopimuskäytäntöihin

- Osa määräaikaisista työsuhteista organisaatiossanne tultaisiin solmimaan ilman perustetta.

VAIKUTTAISIKO LAKIMUUTOS ORGANISAATIONNE TYÖSOPIMUSKÄYTÄNTÖIHIN SEURAAVILLA TAVOILLA? (%)

Osa määräaikaisista työsuhteista organisaatiossanne tultaisiin solmimaan ilman perustetta.



Vastaajat, joille lakiesityksen toteutuminen vaikuttaisi organisaation työsopimuskäytäntöihin