

Kysely maalittamisesta työelämässä

**Akava
Works**

Maalittamisen määritelmä

”Maalittamisella tarkoitetaan toimintaa, jossa henkilöä häiritään järjestelmällisesti tai yllytetään muita osallistumaan kyseisen henkilön järjestelmälliseen häirintään. Häirintä voi olla suoraa tai epäsuoraa. Maalittamisella pyritään vaientamaan ihmisiä tai epäasiallisesti vaikuttamaan heidän toimintaansa esimerkiksi uhkailemalla, painostamalla tai levittämällä maalittamisen kohdetta koskevaa yksityisluontoista tai virheellistä tietoa.”

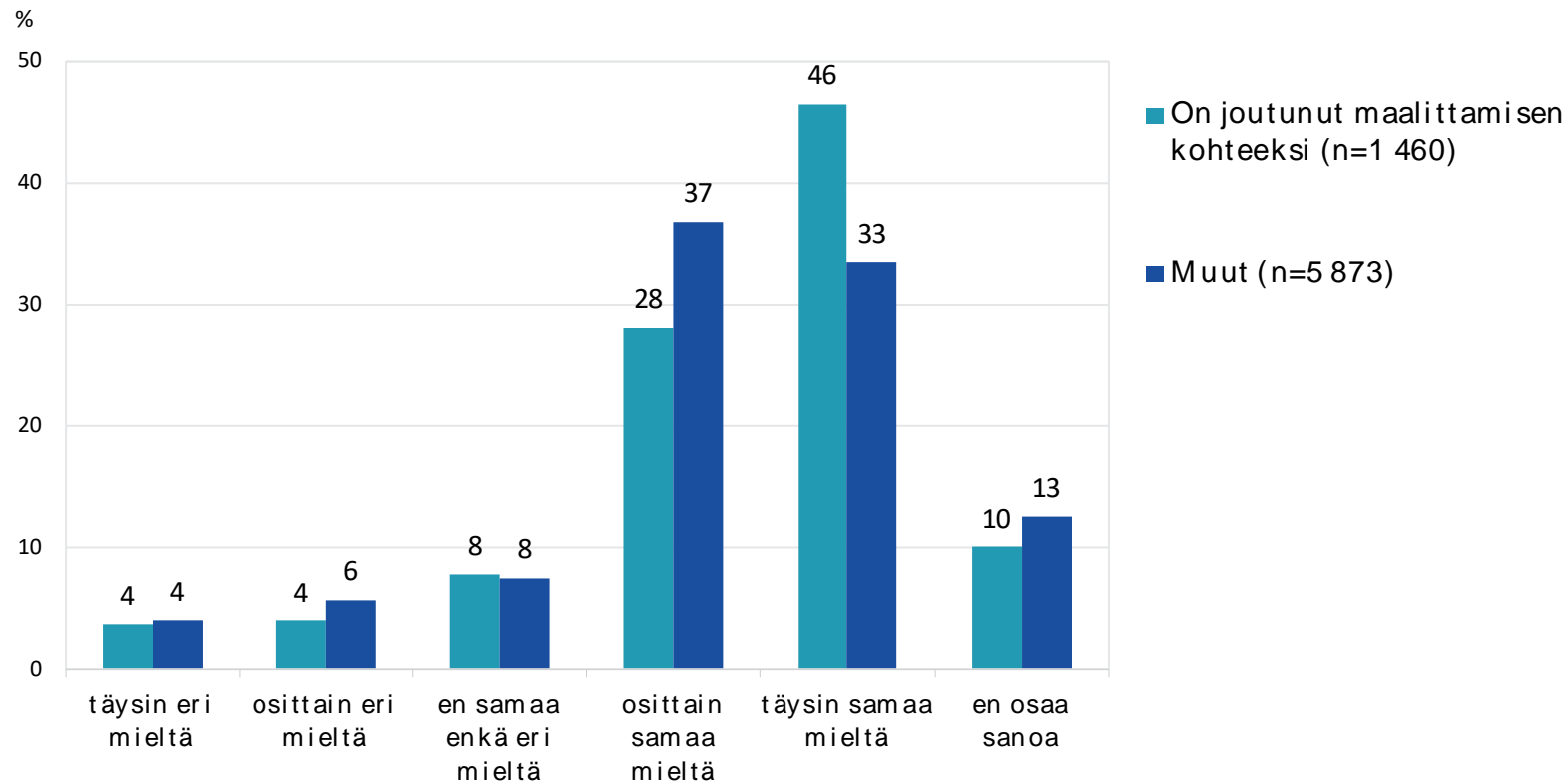
Kyselyn toteutus

- Kyselyllä selvitettiin suhtautumista maalittamisen kriminalisointiin ja työhön liittyvän maalittamisen ilmenemismuotoja akavalaisissa ammattiryhmissä.
- Kyselyaineisto kerättiin 15.–29.3.2021. Kyselyyn vastasi yhteensä 7 333 henkilöä, jotka olivat seuraavien akavalaisten liittojen jäseniä:
 - Akavan Erityisalat
 - AKI-liitot
 - Ammattiliitto AVA
 - Insinööriliitto
 - Opetusalan ammattijärjestö OAJ
 - Professoriliitto
 - Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia
 - Suomen Lakimiesliitto
 - Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL
 - Suomen Terveystieteiden Liitto STHL
 - Tekniikan Akateemiset TEK
 - Tieteentekijät
 - Tradenomit
 - Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

Yhteenveto

- Valtaosa kyselyyn vastanneista akavalaisista suhtautui myönteisesti maalittamisen kriminalisointiin. Työssään maalittamisen kohteeksi joutuneista kriminalisointia kannatti 74 prosenttia, muista vastaajista 70 prosenttia. Harvempi kuin joka kymmenes suhtautui kriminalisointiin kielteisesti.
- Yleisin maalittamisen muoto oli vastaajaa koskevan väärän tiedon levittäminen. Maalittamisen kohteeksi joutuneista:
 - 62 % vastasi, että heistä on levitetty virheellistä tietoa.
 - 41 % työhön liittyvään toimintaan on pyritty vaikuttamaan epäasiallisesti
 - 36 % on joutunut työyhteisön ulkopuolisen painostuksen kohteeksi
 - 31 % vastasi, että heidän yksityisiä tietojansa on levitetty
 - 29 % kohdalla muita on yllytetty uhkaamaan tai painostamaan vastaajaa tai levittämään vastaajaa koskevaa yksityistä tai väärää tietoa.
 - 26 % on uhkailtu työyhteisön ulkopuolelta.
 - 12 % on joutunut epäsuoran maalittamisen kohteeksi

Maalittamiseen osallistuminen pitäisi säätää rikoslaissa rangaistavaksi teoksi



Maalittamisen ilmenemismuodot maalittamista kokeneilla



	Kyllä	Ei	En osaa sanoa
Onko sinusta levitetty väärää tietoa?	62 %	16 %	22 %
Onko työhön liittyvään toimintaasi pyritty vaikuttamaan epäasiallisesti työyhteisösi ulkopuolelta?	41 %	56 %	4 %
Oletko joutunut työyhteisösi ulkopuolelta tulevan painostuksen kohteeksi?	36 %	60 %	4 %
Onko yksityisiä tietojasi levitetty tahtomattasi?	31 %	45 %	24 %
Onko toisia yllytetty uhkaamaan tai painostamaan sinua tai levittämään sinusta yksityistä tai väärää tietoa?	29 %	31 %	39 %
Onko sinua uhkailtu työyhteisösi ulkopuolelta?	26 %	71 %	4 %
Oletko joutunut epäsuoran maalittamisen kohteeksi esimerkiksi läheistesi kautta?	12 %	79 %	10 %